



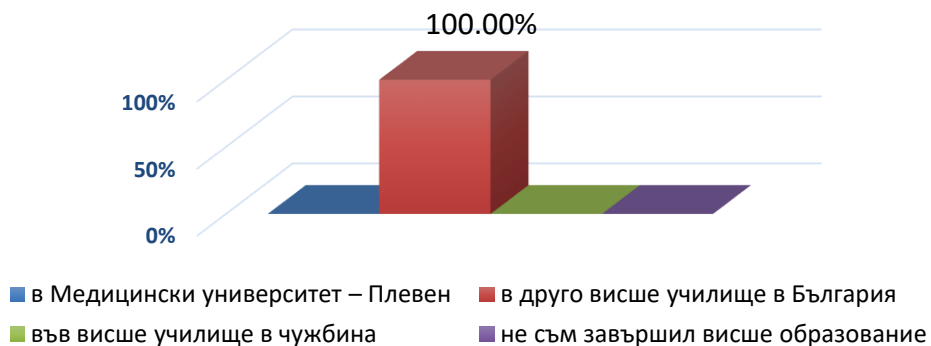
**ПРОУЧВАНЕ НА МНЕНИЕТО НА ПОТРЕБИТЕЛИ НА КАДРИ (РАБОТОДАТЕЛИ,
МЕНИДЖЪРИ, СПЕЦИАЛИСТИ) ЗА ВИПУСКНИЦИТЕ НА МУ - ПЛЕВЕН**

СТУДЕНТИ ОТ СПЕЦИАЛНОСТ „ПОМОЩНИК-ФАРМАЦЕВТ”

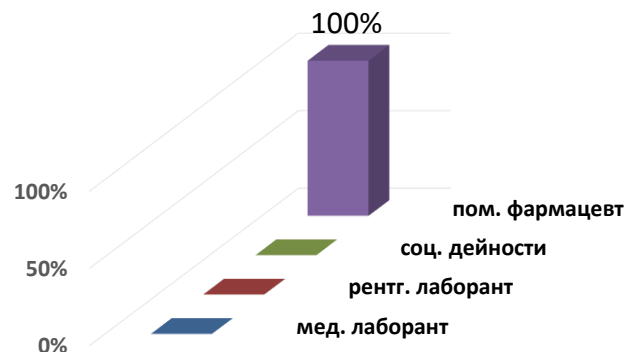
ДАТА НА ПРОВЕЖДАНЕ НА АНКЕТАТА	АНКЕТИРАНИ ЛИЦА
Декември 2015 г.	7

1. **Общо анкетирувани лица – 7 бр.**
2. *Резултатите от проведеното анкетно проучване са дадени в проценти (%).*

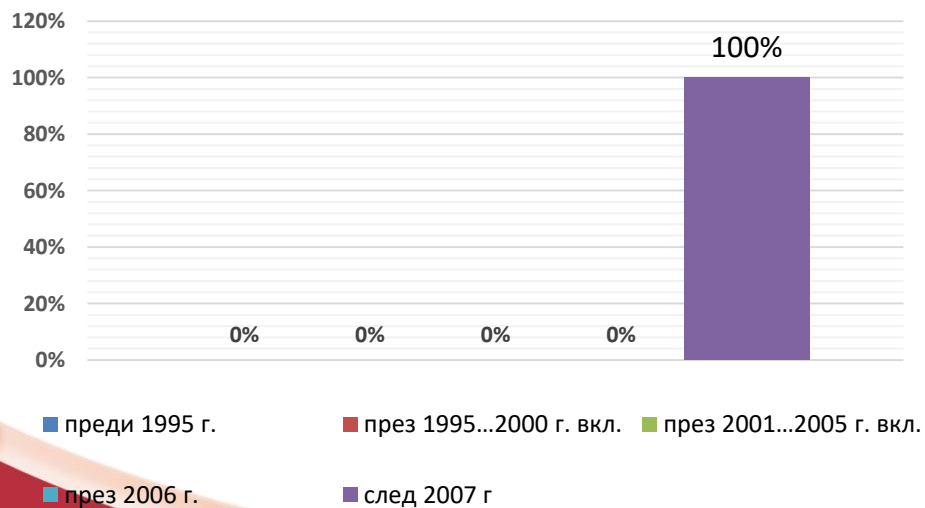
Вие къде сте завършили висшето си образование?



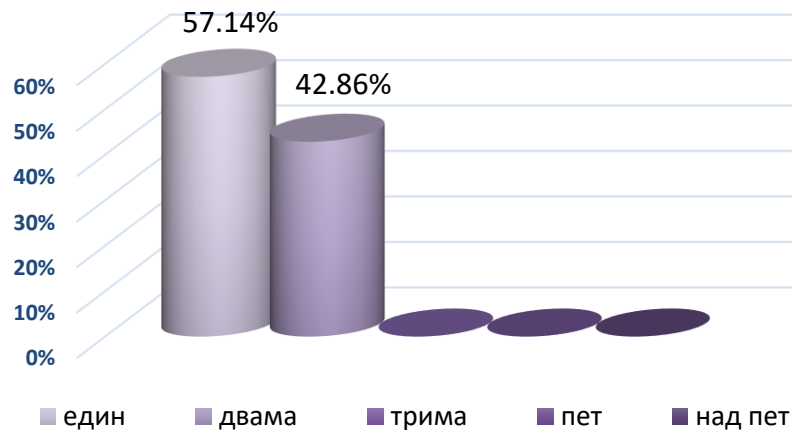
Каква е завършената от тях специалност?



През кой период са дипломирани?



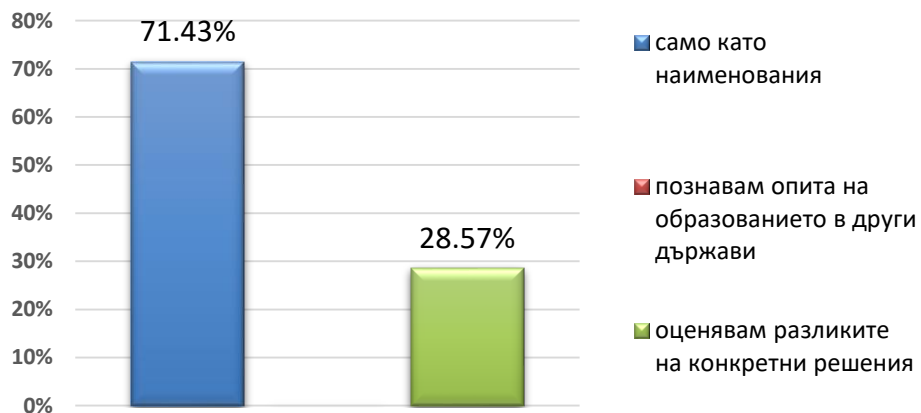
Колко специалисти във вашата организация са получили образование в Медицински колеж – Плевен?



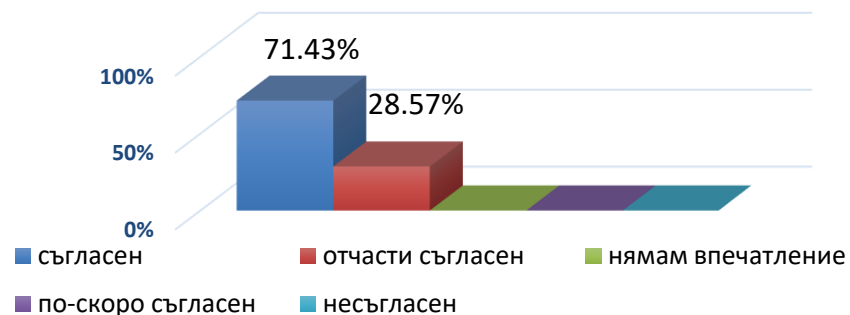


"NON SIBI, SED OMNIBUS"

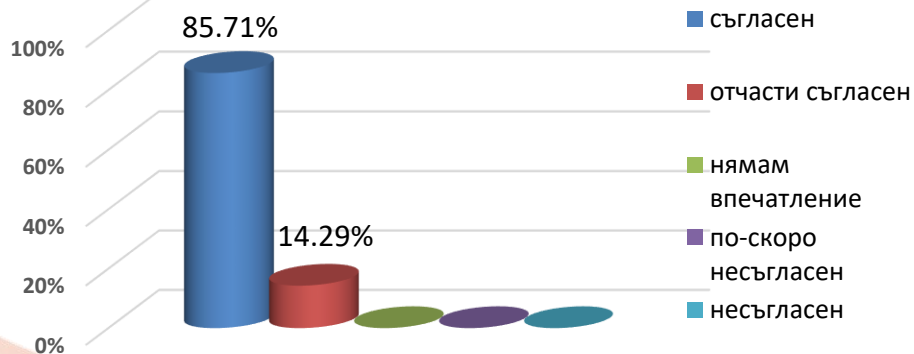
Познавате ли спецификите на бакалавърската и магистърската степени?



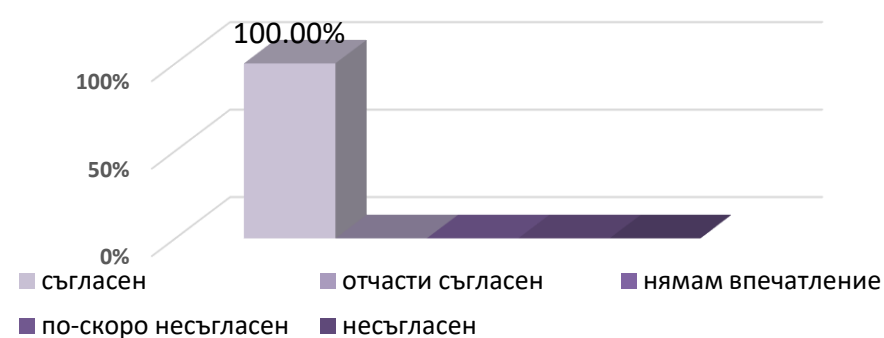
Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Имат умения за прилагане на знанията в стандартни ситуации



Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Имат фундаментални знания и практически умения в професионалното направление, в което работят



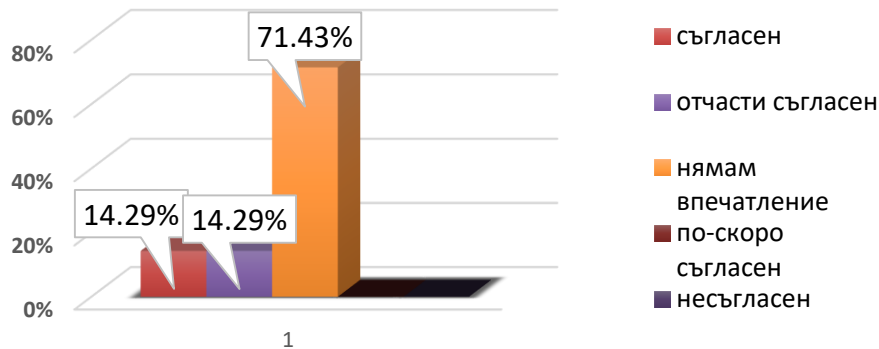
Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Умеят да се ориентират в информационната среда при изпълнение на професионалните си задължения



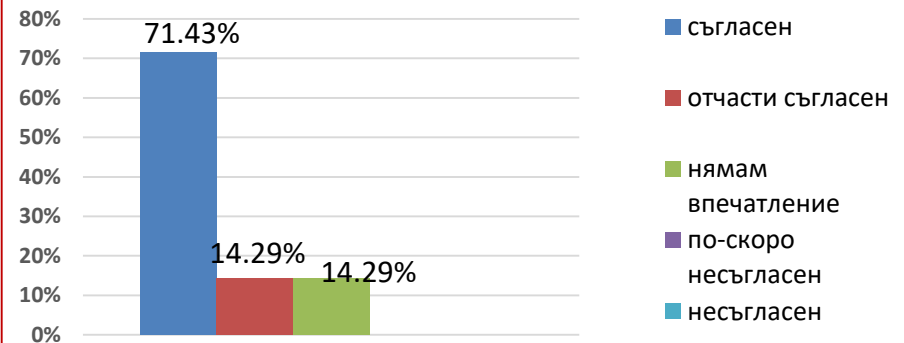


„NON SIBI, SED OMNIBUS”

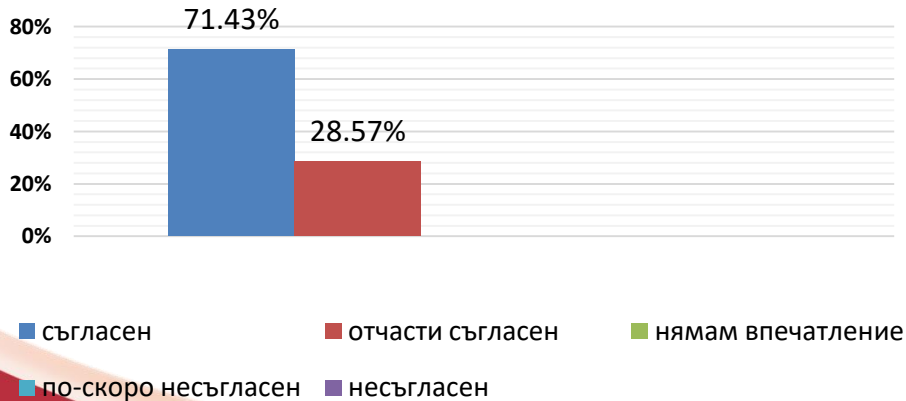
Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Прилагат съвременни методи за лечение



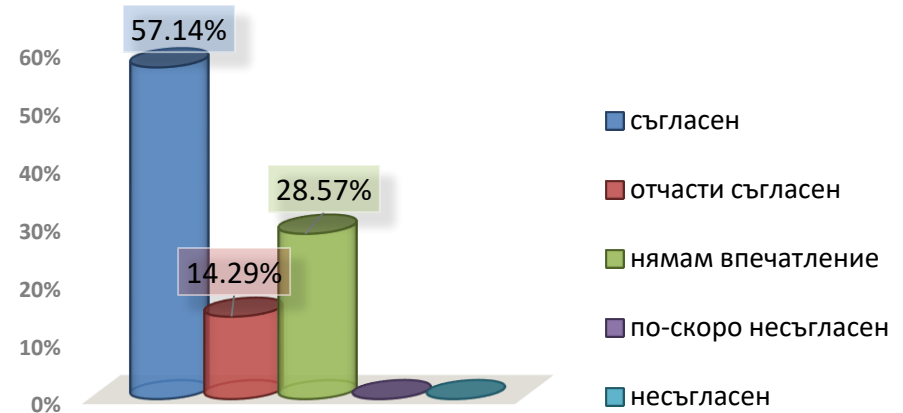
Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Имат умения за самоподготовка и желание за обучение и учене през целия живот



Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Притежават необходимите основни знания и умения



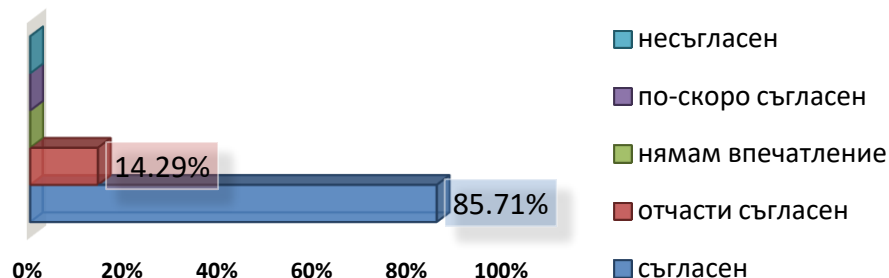
КАК ОЦЕНЯВАТЕ КАЧЕСТВОТО НА РАБОТЕЩИТЕ ПРИ ВАС КАДРИ, ЗАВЪРШИЛИ МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН? УМЕЯТ ДА ПРЕНАСЯТ ЗНАНИЯ И МИНАЛ ОПИТ В РАЗЛИЧНИ СИТУАЦИИ



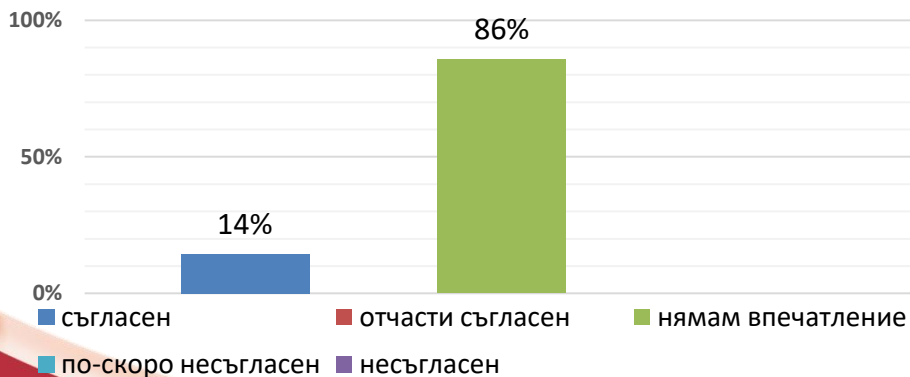
Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Имат готовност за решаване на проблемни и рисковни ситуации



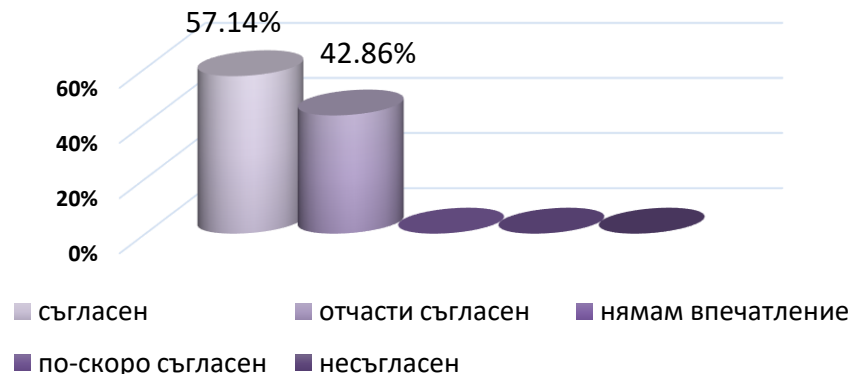
КАК ОЦЕНЯВАТЕ КАЧЕСТВОТО НА РАБОТЕЩИТЕ ПРИ ВАС КАДРИ, ЗАВЪРШИЛИ МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН? УМЕЯТ ДА ПОЕМАТ И СЕ СПРАВЯТ САМОСТОЯТЕЛНО С ПОСТАВЕНИ ЗАДАЧИ



Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Имат нагласа за работа по изследователски и развойни теми



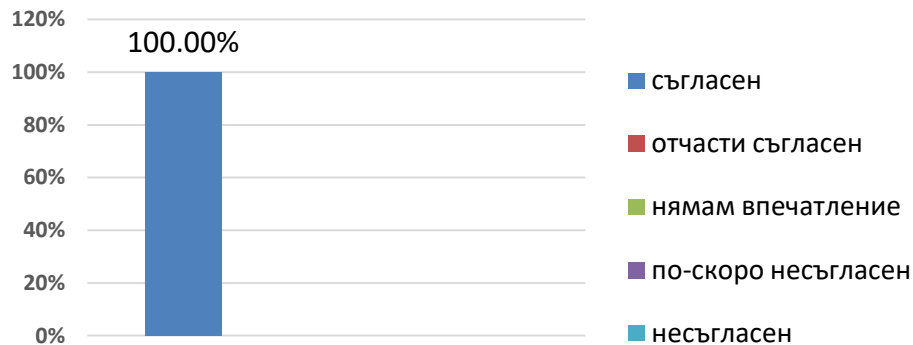
Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Имат изградено аналитично мислене по професионалния кръг проблеми



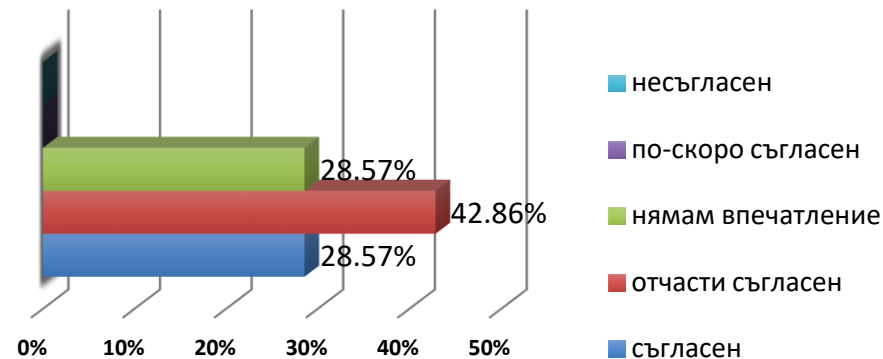


"NON SIBI, SED OMNIBUS"

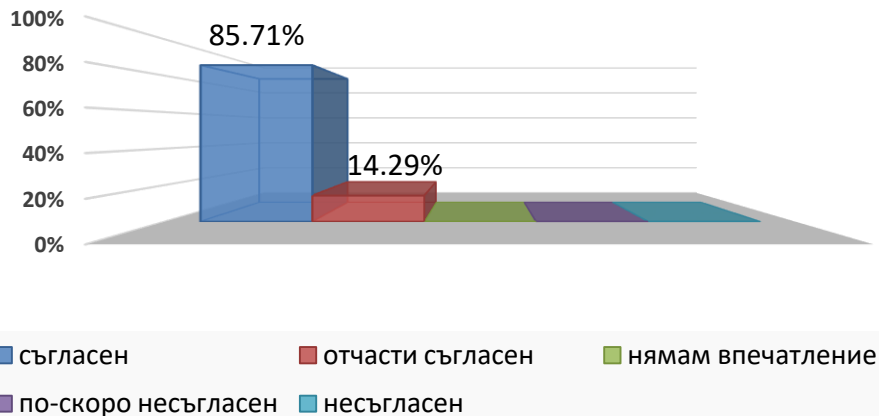
Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Притежават умения за ефективна комуникация и презентация



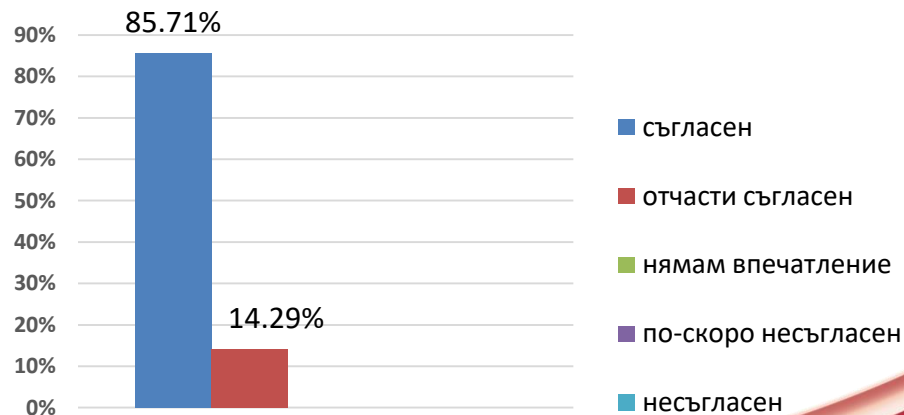
Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Умеят да работят в екип



Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Имат писмена и говорима култура



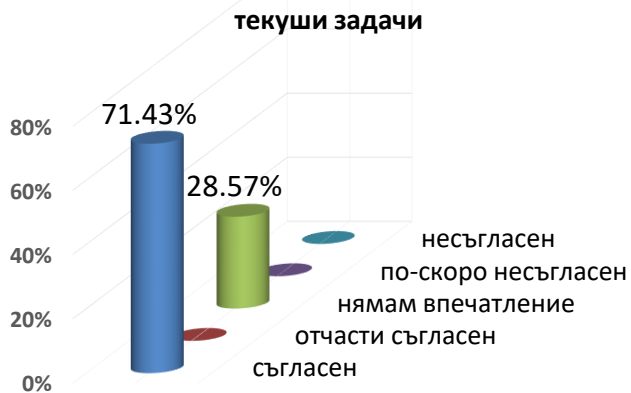
Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Познават структурата на Вашата организация и на тези, с които работите



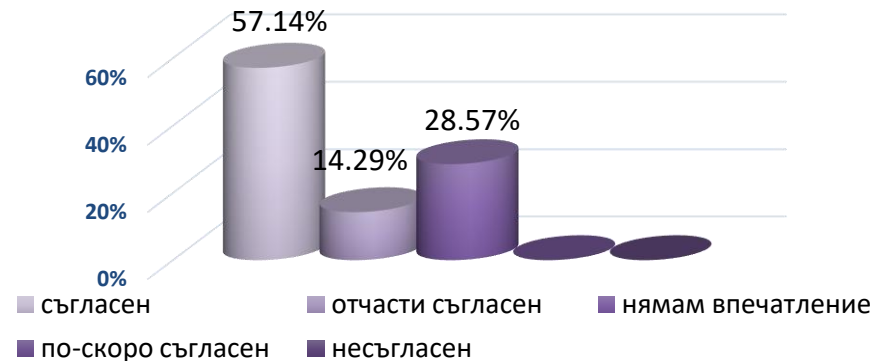


„NON SIBI, SED OMNIBUS”

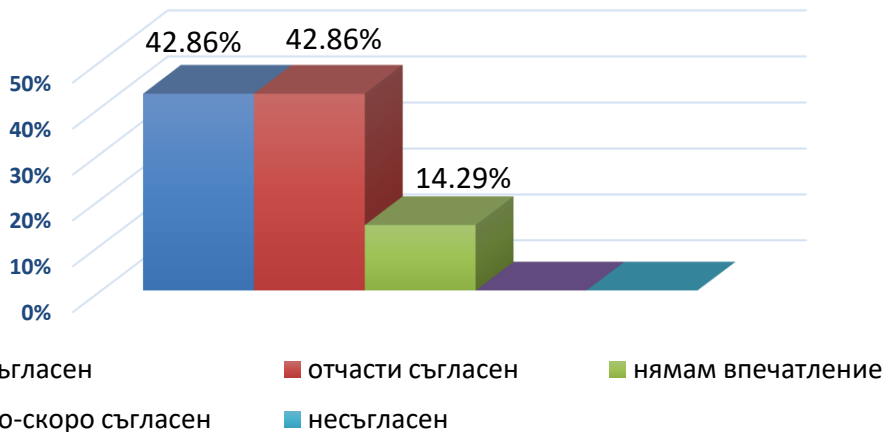
Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Ефективно използват организационната структура в решаването на текущи задачи



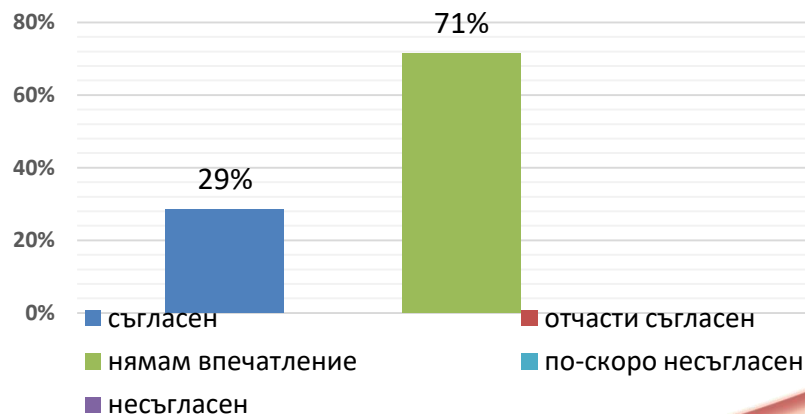
Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Имат добра професионална подготовка



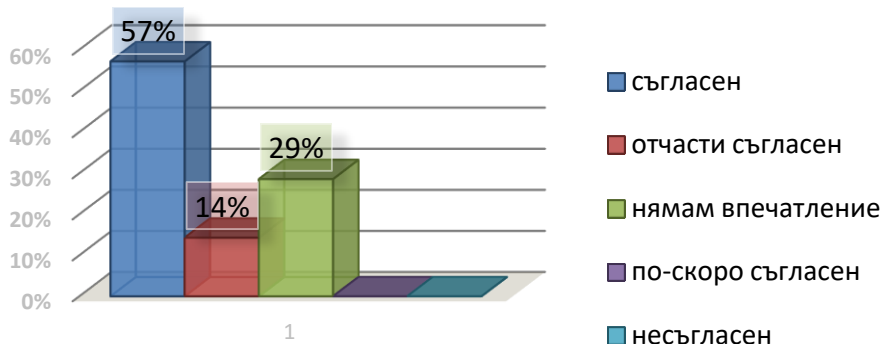
Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Проявяват лидерски умения



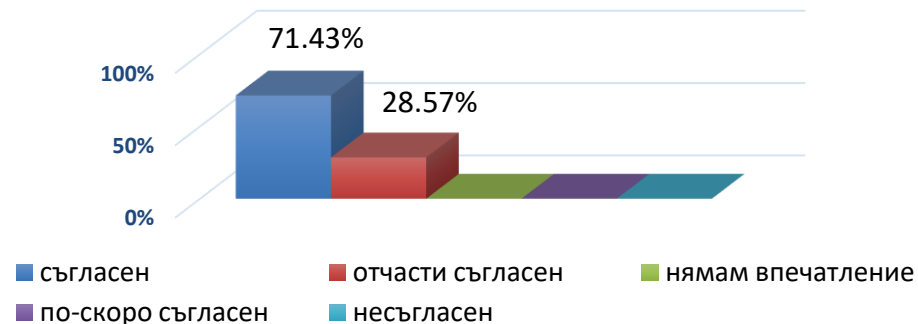
Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Познават правните въпроси, свързани с професионалната реализация



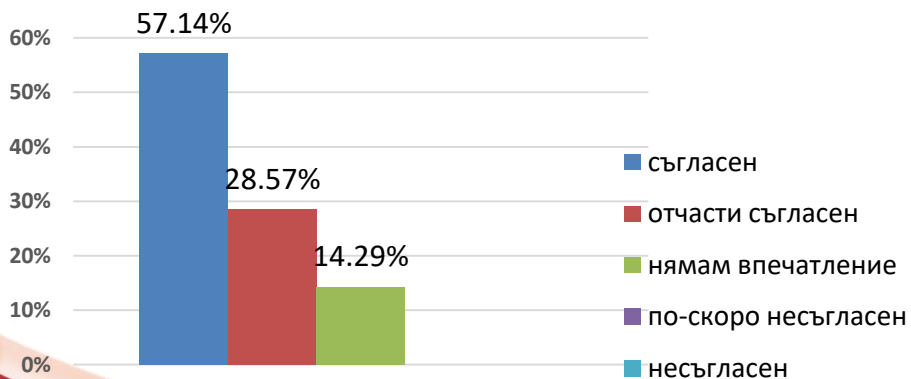
КАК ОЦЕНЯВАТЕ КАЧЕСТВОТО НА РАБОТЕЩИТЕ ПРИ ВАС КАДРИ, ЗАВЪРШИЛИ МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН? ИМАТ МОТИВАЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ



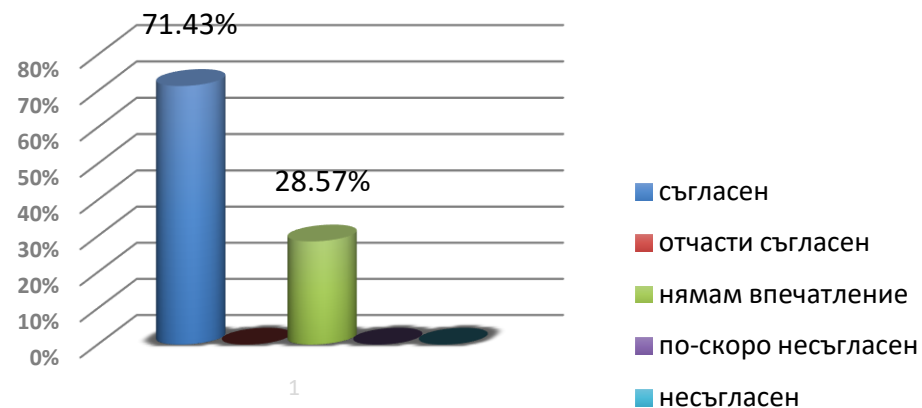
Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Проявяват гъвкавост в работата и при вземане на решения



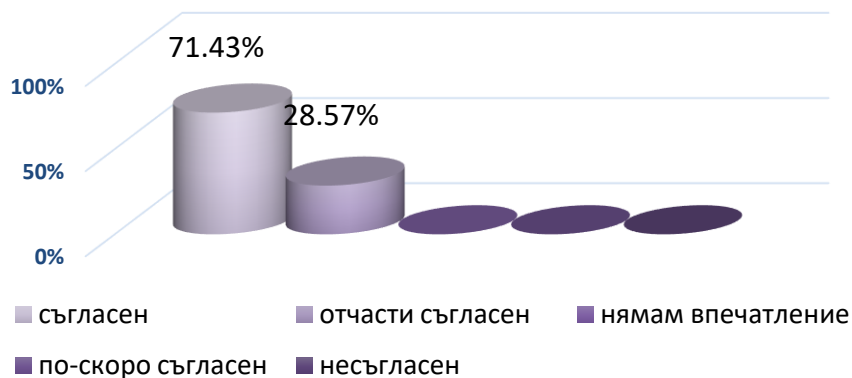
Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Проявяват инициативност и амбиции за развитие в кариерата



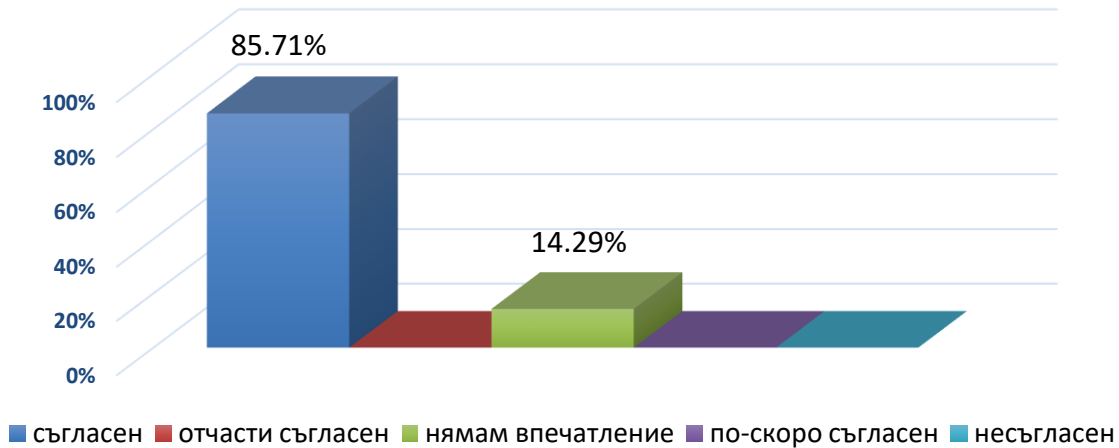
Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Проявяват готовност за самостоятелен старт в нова задача



Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Вярно осмислят пазарните отношения в професията



Как оценявате качеството на работещите при Вас кадри, завършили Медицински университет – Плевен? Имат достатъчна чуждоезикова подготовка, която подпомага работата им





„NON SIBI, SED OMNIBUS“

Изводи

През 2015 г. е направено анкетно проучване на мнението на потребители на кадри (работодатели, мениджъри, специалисти) за випускниците от специалност „Помощник-фармацевт“.

- ✓ **57%** от анкетираните посочват, че един специалист в тяхната организация е получил образованието си в Медицински Университет – Плевен. Според **43%** пък получилите образование в МУ – Плевен са двама;
- ✓ **100%** са завършили след 2007 година;
- ✓ Качествата на работещите кадри, завършили Медицински университет – Плевен се оценявани високо, **71%** от работодателите потвърждават наличието на умения за прилагане на знания в стандартни ситуации от техните служители;
- ✓ Според **73%** завършилите, притежават необходимите основни знания и умения;
- ✓ **71%** потвърждават желанието на завършилите МУ – Плевен да се обучават и получават нови знания и умения;
- ✓ Много висок е процентът на работодатели, които смятат, че техните кадри притежават качества да работят в екип – **29%**;



„NON SIBI, SED OMNIBUS“

Изводи

- ✓ **71%** заявяват, че кадрите, които работят в тяхната организация притежават много добра професионална подготовка, проявяват гъвкавост в работата и при вземане на решения;
- ✓ Според **57%** работещите проявяват инициативност и амбиции за развитие в кариерата;
- ✓ Според **86%** от анкетираните работодатели, работещите при тях кадри от Медицински университет – Плевен имат много добра чуждоезикова подготовка, притежават писмена и говорна култура, което им помага за ефективната комуникация и презентация;